

## 部门评价报告

### 一、基本情况

(一) 项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等

2022 对附属单位补助支出项目实施通过社会化选人、契约化用人、制度化管理，为公安机关在技术保障、辅助管理、行政事务方面提供服务。2022 对附属单位补助支出项目全年预算数 583.1 万元。

(二) 项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标

项目按计划完成上犹县公安辅警人员薪酬发放，发放标准合规，有助于上犹县公安局提高公安机关行政效能，降低行政管理成本，缓解基层警力不足矛盾。长效管理方面，上犹县公安局进一步完善辅警人员线上工作管理，初步建立辅警队伍基础数据库，组织开展系统操作培训，完成辅警信息管理系统正式上线运营，加强了辅警管理。

### 二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围

根据《上犹县财政局关于开展 2022 年度绩效自评和部门评价工作的通知》有关文件要求。为强化部门预算绩效管理责任，提高财政资金使用效率和管理水平，加强对部门资金的有效管理和使用进行绩效自评。

项目支出绩效自评对象为：上犹县公安局 2022 年度项目

收支安排、资金使用和绩效管理情况,包括部门项目收入、支出预算绩效情况。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准等

绩效自评原则遵循数字真实有效、信息准确;以部门决算及相关统计数据为依据;评价指标体系完善、评价方法科学、合理;评价标准适当进行绩效自评工作。

(三) 绩效评价工作过程

认真学习《上犹县财政局关于开展 2022 年度绩效自评和部门评价工作的通知》有关文件精神;做好部门决算数据导出工作、统计各项目完成情况;成立以分管财务的单位领导为核心的领导小组,对上犹公安本部门进行 2022 年度项目支出绩效自评工作。

### 三、综合评价情况及评价结论(附相关评分表)

(一) 综合评价情况

项目按计划完成上犹县公安辅警人员薪酬发放,发放标准合规,有助于上犹县公安局提高公安机关行政效能,降低行政管理成本,缓解基层警力不足矛盾。

(二) 评价结论

经过自评,对附属单位补助支出项目绩效评价得分为 100 分。

### 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

对附属单位补助支出项目实施通过社会化选人、契约化用人、制度化管理，为公安机关在技术保障、辅助管理、行政事务方面提供服务。

### （二）项目过程情况

长效管理方面，上犹县公安局进一步完善辅警人员线上工作管理，初步建立辅警队伍基础数据库，组织开展系统操作培训，完成辅警信息管理系统正式上线运营，加强了辅警管理。

### （三）项目产出情况

项目按计划完成上犹县公安辅警人员薪酬发放，发放标准合规，有助于上犹县公安局提高公安机关行政效能，降低行政管理成本，缓解基层警力不足矛盾。

### （四）项目效益情况

项目按计划完成上犹县公安辅警人员薪酬发放，发放标准合规，有助于上犹县公安局提高公安机关行政效能，降低行政管理成本，缓解基层警力不足矛盾。

## 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

### （一）主要经验及做法

绩效管理工作作为预算一体化系统财务规范化的产物，在项目发展的过程中对其发展进行制约和规范。在今后的学习中，要更加注重绩效指标的设置，加强对绩效评价工作的

总结，要求相关部门落实项目运行管理。

(二) 存在问题及原因分析

绩效目标设置有待进一步优化。目标不够明确、细化和量化，有待进一步提高可操作性。

六、有关建议

无。

七、其他需要说明的问题

无。

